(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร
พ.ศ. ๒๕๔๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหารให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๙

บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “ส่วนราชการ” หมายความว่า หน่วยขึ้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

๔.๒ “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการ และข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร

๔.๓ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

๔.๔ “ครึ่งปีแรก”หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๔.๕ “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๔.๖ “ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

๔.๗ “การพิจารณาบำเหน็จประจำปี” หมายความว่า การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นบำเหน็จความชอบประจำปีตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๕ การพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารปีละสองครั้งตามที่ส่วนราชการกำหนด

/ ข้อ ๖ ...

ข้อ ๖ การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๖.๒ ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ หรือหนึ่งขั้นตามข้อ ๙

๗.๒ มีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่ทางราชการหรือหมู่คณะหรือนำความเดือดร้อนยุ่งยากมาสู่ผู้บังคับบัญชา

๗.๓ ถูกลงทัณฑ์หรือลงโทษตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด

๗.๔ กระทำความผิด บกพร่องในหน้าที่ หรือมีความประพฤติส่อเจตนาไปในทางเกียจคร้าน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเห็นสมควรไม่ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๘ ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๘.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

๘.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงทัณฑ์ทางวินัยหรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนชั้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนชั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำครึ่งปีต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๘.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๘.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๘.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนการนับเวลาราชการให้นับเป็นเดือน

๘.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ

/ ๘.๗ ...

๘.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลา ดังต่อไปนี้

๘.๗.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๘.๗.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๘.๗.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๘.๗.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๘.๗.๕ ลาพักผ่อน

๘.๗.๖ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจ และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตามข้อ ๘.๗.๔ ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๙.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๙.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๙.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๙.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๙.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๙.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

/ ข้อ ๑๐ ...

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหารตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหารและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘.๗.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘.๕ ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใด ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘.๗.๖ หรือการรับโอนข้าราชการต่างกระทรวง ทบวง กรม มารับราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหมให้นำผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานในช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งในครึ่งปีที่แล้วมา มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑๐ ถ้าเห็นว่า ข้าราชการทหารผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหารให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ด้วย ก็ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้ว เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการทหารผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานในรอบปีของข้าราชการทหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๑๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

/ ๑๒.๒ ...

๑๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๑๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๑๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑๒.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๑๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งปีหลังข้าราชการทหารผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการทหารผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่ข้าราชการทหาร ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘.๗.๖ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้น เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๑๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ถูกสอบสวนทางวินัยหรือคดีอาญา หรือผู้ที่ถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญา

๑๔.๑ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย

๑๔.๑.๑ กรณีที่มิได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่การสอบสวนเสร็จสิ้น

๑๔.๑.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๑๔.๑.๒.๑ ในระหว่างพักราชการให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๑๔.๑.๒.๒ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่ได้กระทำความผิดและผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันสั่งพักราชการ

/ การเลื่อนชั้น ...

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ถูกสั่งพักราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม หรือวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันสั่งพักราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนแล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ไม่น้อยกว่าสี่เดือน แล้วแต่กรณีให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

๑๔.๑.๒.๓ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่า ได้กระทำความผิดและผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ไม่น้อยกว่าสี่เดือน แล้วแต่กรณีให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๑๔.๒ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางคดีอาญาหรือผู้ที่ถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญา

๑๔.๒.๑ กรณีที่มิได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าได้กระทำความผิดหรือแม้ไม่ได้ความว่าได้กระทำความผิด แต่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่การสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่กระทำด้วยความจำเป็นบันดาลโทสะ หรือเพื่อป้องกันสิทธิของตนหรือของผู้อื่น ซึ่งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ถ้าศาลรอการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษ แต่รอการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ และความผิดนั้นมิได้มีส่วนแห่งการกระทำความผิด หรือมีการกระทำอย่างอื่น ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์การงดเลื่อนชั้นเงินเดือนตามที่ส่วนราชการกำหนด ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ก็ได้

๑๔.๒.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๑๔.๒.๒.๑ ในระหว่างพักราชการให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๑๔.๒.๒.๒ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าไม่ได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันสั่งพักราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๑๔.๑.๒.๒

๑๔.๒.๒.๓ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าไม่ได้ความว่าได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่สั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๑๔.๑.๒.๒ วรรคสาม

/ ๑๔.๒.๒.๔ ...

๑๔.๒.๒.๔ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าได้กระทำความผิดแต่ศาลรอการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ และความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลประโยชน์ของทางราชการ และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนตั้งแต่ครึ่งปีที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ไม่น้อยกว่าสี่เดือนแล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน พิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทหารผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ในครึ่งปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน พิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทหารผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ครึ่งขั้นตามข้อ ๘ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสายตามที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนดขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรไว้แล้ว แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามระเบียบนี้ แต่หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๑๘ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้

/ ๑๘.๑ ...

๑๘.๑ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิในครึ่งปีใด ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๑๘.๒ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยมีคุณวุฒิในครึ่งปีใด หากได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิมตามคุณวุฒิให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ต่อเมื่อมีเวลารับราชการในตำแหน่งอัตราใหม่ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิม ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นบำเหน็จประจำปีได้เช่นเดียวกับผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิตามข้อ ๑๘.๑

ข้อ ๑๙ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ย้ายสังกัด

๑๙.๑ ผู้ที่ย้ายสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งปีที่แล้วมา ตามผลการพิจารณาของหน่วยต้นสังกัดเดิม

๑๙.๒ ผู้ที่ย้ายสังกัดในระหว่างครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่นำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้นั้นจากหน่วยต้นสังกัดเดิมมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๐ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๐.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๒๐.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่านหรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

๒๐.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรหากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ของส่วนราชการกระทรวงกลาโหมไม่น้อยกว่าสามนาย ตรวจรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไป ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๒๐.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนด

๒๐.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาในเวลาราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าจะกลับมารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการศึกษาในครึ่งปีใดสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่านหรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

/ ข้อ ๒๑ ...

ข้อ ๒๑ ผู้ที่ไปศึกษาตามข้อ ๒๐ หากการศึกษานั้นมีโอกาสที่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และผู้นั้นแจ้งความจำนงว่าไม่ขอรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างที่ศึกษาอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่รับราชการในตำแหน่งหน้าที่หลักที่ต้องใช้วิชาชีพนั้น

ข้อ ๒๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๒.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๒๒.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

๒๒.๑.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรหากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษาอยู่นั้นเป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้

๒๒.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนด

๒๒.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าจะกลับมารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น หากผลการศึกษาในครึ่งปีใดสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

๒๒.๓ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษาตามข้อ ๒๒.๑ และผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาตามข้อ ๒๒.๒ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครึ่งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

ข้อ ๒๓ ผู้ที่อยู่ในตำแหน่งประจำส่วนราชการที่ไม่จำกัดชั้นยศและจำนวน ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ หรือตำแหน่งสำรองราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เพียงชั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒

ข้อ ๒๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจอนุมัติการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในสังกัด สำหรับหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ ให้เป็นไปตามพระราชวินิจฉัยขององค์ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ

/ข้อ ๒๕ ...

ข้อ ๒๕ การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๕.๑ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ออกคำสั่ง

๒๕.๒ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้นผู้บัญชาการกองพล ผู้บังคับการกองเรือ ผู้บัญชาการกองพลบิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้ออกคำสั่ง

สำหรับข้าราชการทหารในหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัณฑูรขององค์ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อได้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งของข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมสามชุด

<u>บทเฉพาะกาล</u>

ข้อ ๒๗ ข้าราชการทหารผู้ใดถูกรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยเสร็จสิ้นลง หรือคดีอาญา ศาลมีคำพิพากษาเมื่อระเบียบนี้ใช้บังคับแล้ว และเป็นเวลาภายหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยหรือคดีอาญานั้นเสร็จสิ้นลงก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อ ๒๘ การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ ที่ข้าราชการทหารผู้นั้นมีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้แล้วตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๙ มาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ได้ ทั้งนี้สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วนับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

(ลงชื่อ) พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

(ชวลิต ยงใจยุทธ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

<u>หมายเหตุ</u> :- ยกเลิกความในข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ และใช้ใหม่ตามระเบียบ กห. ฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖