



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ๑
- เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ๑
- เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัด สป. มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ๒
- เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานในสังกัด สป. ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๓
- เป้าหมายที่ ๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีความรู้ความเข้าใจในการเข้ารับการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น ๔
- เป้าหมายที่ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น ๕

การปฏิบัติของ นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.

การควบคุมและการรายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป.

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘ - ๑๔

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ สป. เป็นองค์กรที่มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมทั้งเป็นองค์กรที่บริหารราชการตามนโยบายการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

สป. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม กำลังพลในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และหน่วยงานในสังกัด สป. ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

- สป. มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประพฤติตนอย่างพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และมีความกตัญญู
- สป. มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทาง ๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการในสังกัด สป.

กิจกรรม/โครงการ

(๑) การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา

- ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๒) การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แนวทาง ๑.๒ การขับเคลื่อนและรักษาจริยธรรม

กิจกรรม/โครงการ

(๑) การฝึกอบรมด้านจริยธรรม

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการบรรจุประมวลจริยธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๒) การประเมินจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๓) โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สป.
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัด สป. มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทาง ๒.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม/โครงการ

(๑) การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของ สป.
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แนวทาง ๒.๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมและด้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

(๑) การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลเป้าหมายในสังกัด สป. เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๒) การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด สป.

- ตัวชี้วัด : สถานศึกษาในสังกัด สป. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานในสังกัด สป. ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทาง ๓.๑ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

กิจกรรม/โครงการ

- การจัดกิจกรรมจิตอาสา
- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสา
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แนวทาง ๓.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีทางศาสนา

กิจกรรม/โครงการ

- จัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีความรู้ความเข้าใจในการเข้ารับการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น

แนวทาง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ

- การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด สป. ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังพลที่เข้ารับการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กท. ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทาง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สป.

กิจกรรม/โครงการ

(๑) จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๒) การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

- ตัวชี้วัด : มีการศึกษาอบรมหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๓) จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้/เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้กำลังพล

- ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัด สป. มีแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แกกำลังพล
 - งบประมาณ : -
 - ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
-

การปฏิบัติของ นขต.สป., นขต. ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท., และ สสน.สป.

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดพฤติกรรมความบกพร่องทางด้านคุณธรรมจริยธรรมหรือความประพฤติผิดซึ่งขัดต่อระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ และศีลธรรมอันดีทางสังคม

๒. ให้ สน.ปล.กท. พิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม

๓. หน่วยใดมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. ดังกล่าว ให้เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามสายงานปกติโดยพิจารณาใช้งบประมาณของหน่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้แล้วเป็นลำดับแรก หรือจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปีเพิ่มเติม ทั้งนี้ การใช้งบประมาณดังกล่าวให้พิจารณาถึงความประหยัดและคุ้มค่าเป็นสำคัญ

การควบคุมและรายงานผล

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ ศปท.กท. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ หน.นขต.สป., นขต. ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป. ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ นขต.สป., นขต. ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศปท.กท. ตามช่วงเวลา ดังนี้

๒.๑.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๐ ส.ค. ของทุกปี

๒.๑.๒ ศปท.กท. ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ภายใน ๓๐ ก.ย. ของทุกปี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ
หน่วย

สถานที่ตั้ง:
ชื่อผู้ประสานงาน: สังกัด:
โทรศัพท์: โทรสาร:
อีเมล: Line ID:

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. รวม โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
1.....								
2.....								
3.....								
รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร			รวม		คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ			รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			รวม		คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			รวม		ระบบ
(4)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	13 - 24 ปี	รวม.....คน	25 - 40 ปี	รวม.....คน		
	41 - 60 ปี	รวม.....คน	60 ปีขึ้นไป	รวม.....คน		

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการในสังกัด สป.	(๑) การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	- หน่วยงานในสังกัด สป. สนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และเปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติศาสนกิจตามศาสนาที่ตนนับถือ	- ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพล เป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
	(๒) การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- หน่วยงานในสังกัด สป. มีการจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	สนผ.กท. และ สม.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๒ การขับเคลื่อนและรักษาจริยธรรม	(๑) การฝึกอบรมด้านจริยธรรม	- หน่วยงานในสังกัด สป. มีการนำประมวลจริยธรรม มาบรรจุในหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด	- ความสำเร็จของการบรรจุประมวลจริยธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	กง.กท. และ ธน.
	(๒) การประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่	- หน่วยงานในสังกัด สป. มีการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นประจำทุกปี	- ความสำเร็จของการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
	(๓) โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี	- กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	- ความสำเร็จของการนำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ สป.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัด สป. มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	- ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของ สป.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
๒.๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมและด้านทุจริต	(๑) การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สป. จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพล เป้าหมายในสังกัด สป. เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
	(๒) การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด สป.	- สถานศึกษาในสังกัด สป. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สถานศึกษาในสังกัด สป. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ธน. และ กง.กท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยในงานในสังกัด สป. ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	- การจัดกิจกรรมจิตอาสา	- หน่วยงานในสังกัด สป. มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความเสียสละ และจิตสาธารณะ	- ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
๓.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีทางศาสนา	- จัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา	- ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีต ประเพณี วัฒนธรรมอันดี	- ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	สม. (กอศจ.สม.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. มีความรู้ความเข้าใจในการเข้ารับการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และ ความสำคัญ ของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด สป. ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จำนวนกำลังพลที่เข้ารับการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ศปท.กท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป. ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กร วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สป.	(๑) จัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมและการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด สป. มีนโยบาย ส่งเสริมให้ กำลังพลในทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม	- ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
	(๒) การจัดศึกษาอบรมด้าน หลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับกำลังพลทุกระดับ	- ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สป. จัดการอบรมหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ	- มีการศึกษาอบรมหลัก คุณธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับกำลังพลทุกระดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.
	(๓) จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้/ เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้กำลังพล	- ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด สป. ทุกระดับ ปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ	- หน่วยงานในสังกัด สป. มีแนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่ กำลังพล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท. และ สสน.สป.